

# War for talents is over. **Die Bewerber haben gewonnen.**



In einer veränderten Recruiting-Welt brauchen wir neue Ansätze. Unsere Antwort ist geno.HR-PM Recruiting – modernes reichweite- und conversionoptimiertes Recruiting, Bewerbermanagement und Pre- und Onboarding.

# Alles drin, was man für modernes Recruiting braucht.



Nutze geno.HR-PM Recruiting, um offene Stellen auf deiner Unternehmensseite und verschiedenen Jobbörsen zu veröffentlichen. Erstelle mühelos zielgruppenspezifische Landingpages.

Erlaube Bewerber:innen eine elektronische Bewerbung per Formular, Chatbot oder E-Mail und steuere alle erforderlichen Informationen je Stelle.

Führe beliebig viele Bewertungsrounds pro Bewerbung durch. Implementiere ein „Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende“ Programm mit einem Prämienkatalog. Behalte wichtige Recruiting-Kennzahlen im Blick. Binde Bewerber:innen frühzeitig mit integriertem Pre- und Onboarding ein.

Dynamische Kampagnenseiten

Bewerbungschatbot

Interne Karriereseiten

Empfehlungsmanagement

KPIs

Multiposting

KI-Unterstützung

Pre- und Onboardingportal

Talentpools

Integration in geno.HR-PM

# Schluss mit Einheitsbrei. Punkte mit zielgruppen- spezifischen Landingpages.



Eröffne dir neue Dimensionen. Mit dem innovativen Stellenportal-Designer erstellst du on the fly ansprechende zielgruppenorientierte Landing- und Kampagnenpages. Auf Wunsch vollintegriert mit KI-Unterstützung.



## Perfekt zugeschnitten

Jede Zielgruppe hat ihre eigene Sprache. Mit geno.HR-PM erstellst du maßgeschneiderte Landingpages auf Knopfdruck, egal ob IT-Absolventen, Aushilfen oder Quereinsteiger:innen.



## Jobs nebenan

Punkte mit deinem Standort und schalte in deiner Stellenbörse unsere Kartenansicht ein. Für eine "mobile" Jobsuche der anderen Art.



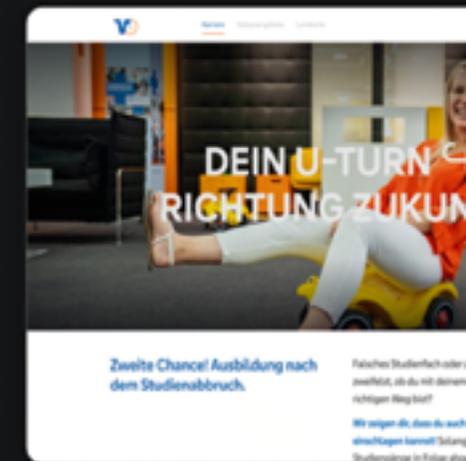
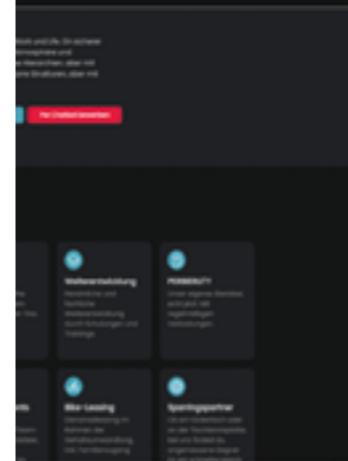
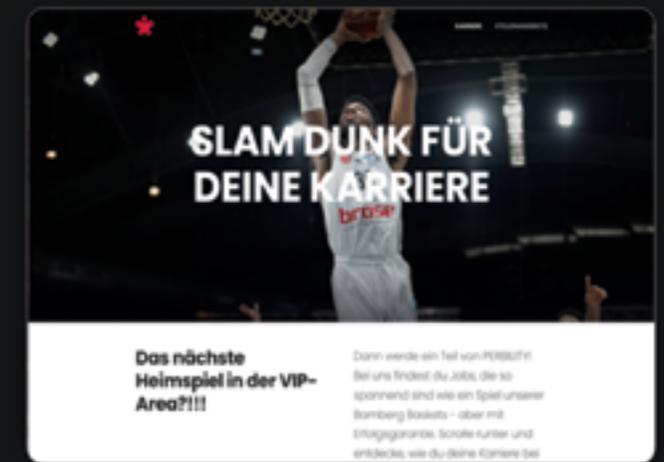
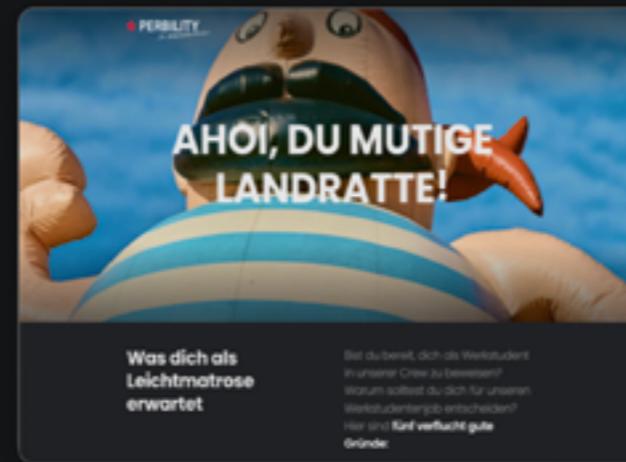
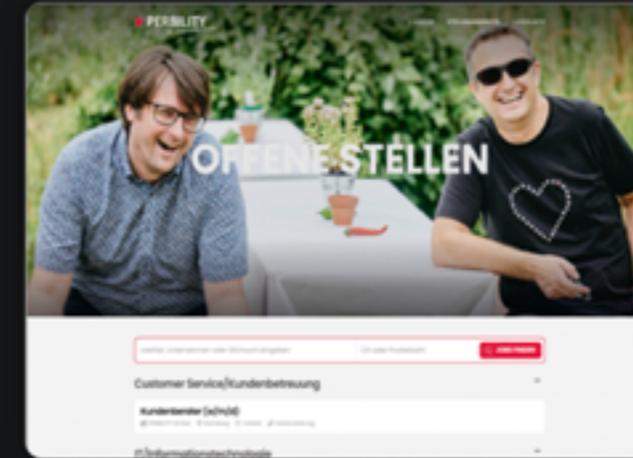
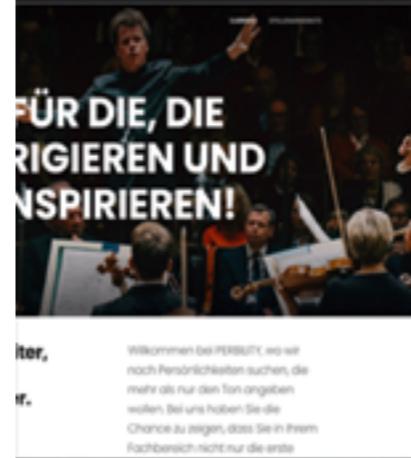
## Kinderleicht zu bedienen

Erstelle ohne Vorkenntnisse und mit wenigen Klicks Landingpages auf höchstem Niveau, ohne auf viele individuelle Einstellungen verzichten zu müssen.



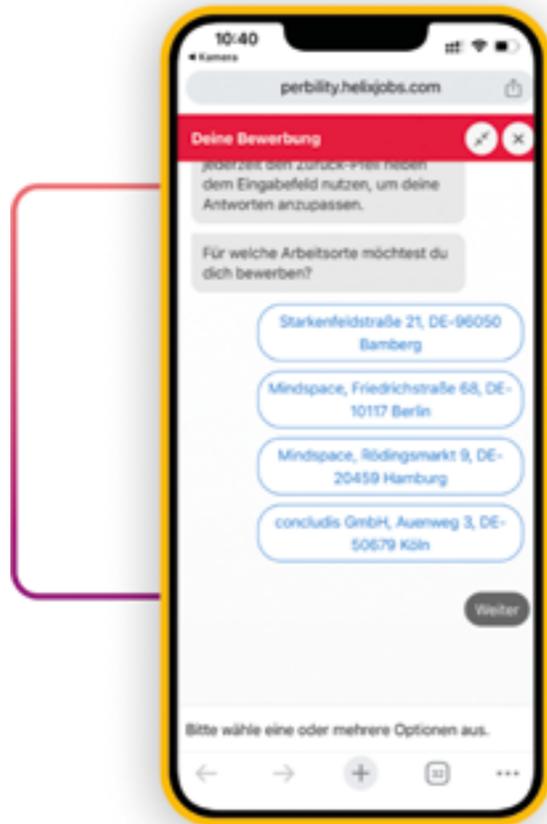
## Alle Features, die du brauchst

Du möchtest FAQs beantworten? Besuchern einen Jobletter anbieten? All das und noch viel mehr ist mit geno.HR-PM möglich. Wir bieten dir eine große Palette an Features, die für moderne Landingpages unverzichtbar sind.



# Immer im Fokus: **Eure Bewerber:innen.**

## Neue Werkzeuge für zielgruppenoptimiertes Recruiting.



### Hallo Bewerbungsbot – „Mobile first“-Ansatz mit chatbotbasiertem Bewerbungsagent.

Verabschiede dich von veralteten Bewerbungsroutrinen und komplizierten Formularen. Unser intuitiver Bewerbungsbot bietet einen nahtlosen, mobil optimierten Bewerbungskanal. Durch maßgeschneiderte Fragen und einen effizienten Bewerbungsprozess reduzieren wir den Aufwand für Bewerber:innen. Eine fehlende Unterlage? Mit nur drei Klicks über geno.HR-PM angefordert und nachgereicht.



### Storytelling war noch nie so einfach.

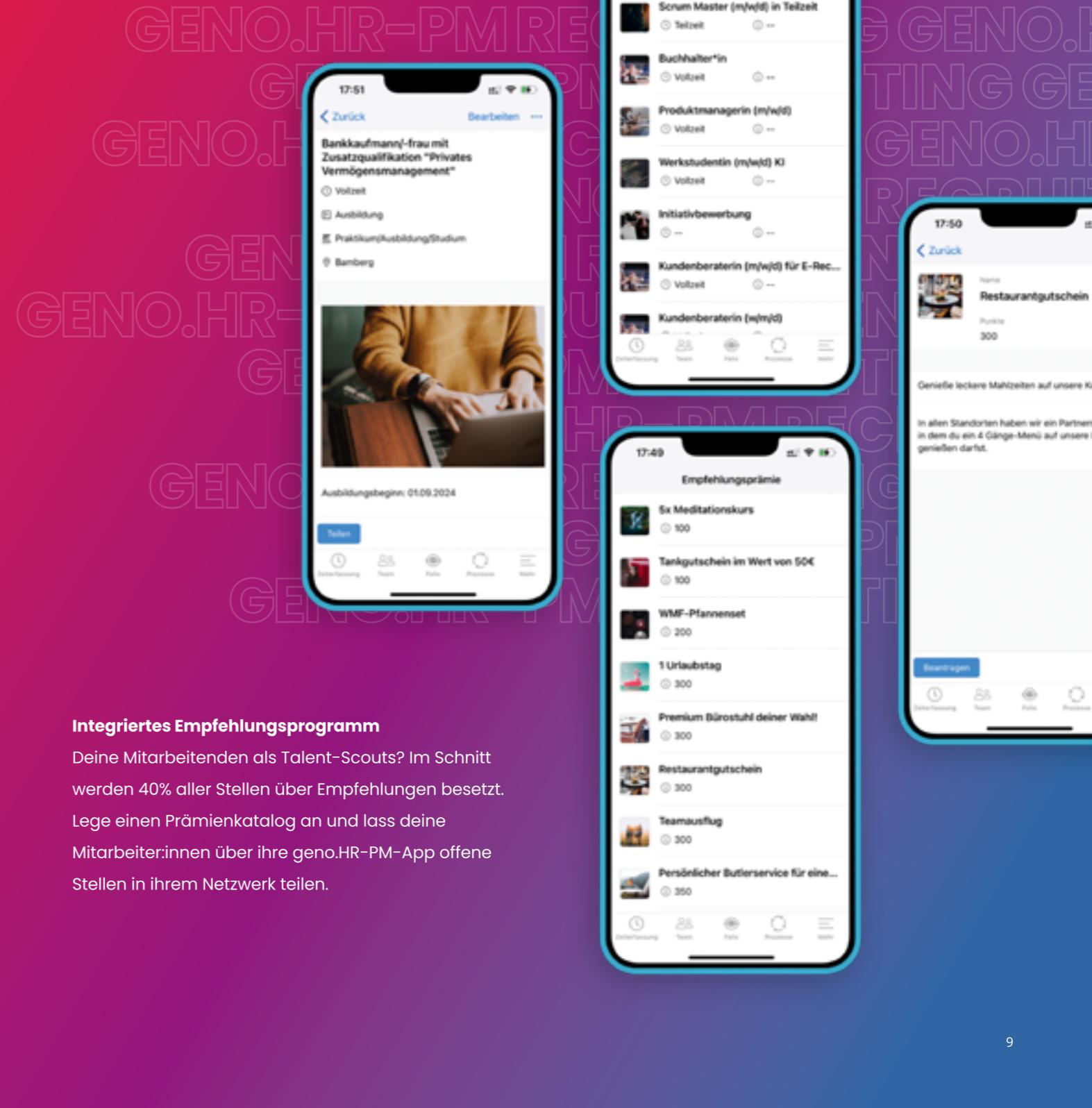
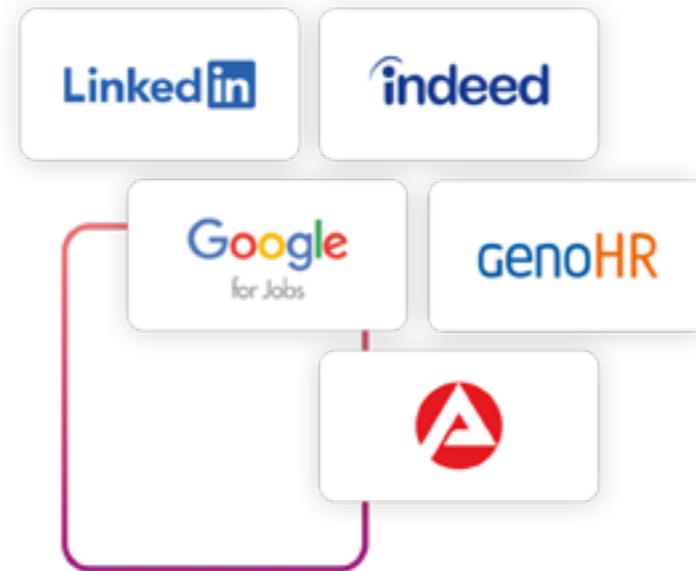
Auf einer Ausbildungsmesse, in der Stadionzeitschrift oder in der Social-Media-Story. Über einen Bierdeckel mit QR-Code oder auf einem digitalen Display: Es gibt viele Orte und Wege, deine Zielgruppe zu erreichen. Mit der passenden Landingpage greifst du deine Botschaft wirkungsvoll auf, erzählst deine Geschichte ohne Unterbrechungen oder führst direkt in den Bewerbungsdialog. Mit geno.HR-PM geht das einfach, direkt und ohne Umwege – für eine klare und ansprechende Kommunikation und maximale Conversion.

# Recruiting mit Reichweiten-Plus.



## Stellenanzeigen per Mausklick veröffentlichen

Egal ob am Schwarzen Brett, auf Social Media oder über zahlreiche Jobbörsen im Rahmen des Carriersite Boosters: Mit unserem Multiposting sorgst du dafür, dass deine Anzeige immer perfekt aussieht und von den richtigen Bewerber:innen gefunden wird. Ein spezieller Algorithmus empfiehlt dazu Jobbörsen, über die sich für ähnliche Stellen die geeignetsten Talente beworben haben. Profitiere dabei von den zentralen Rahmenbedingungen der VR-Gruppe.



## Integriertes Empfehlungsprogramm

Deine Mitarbeitenden als Talent-Scouts? Im Schnitt werden 40% aller Stellen über Empfehlungen besetzt. Lege einen Prämienkatalog an und lass deine Mitarbeiter:innen über ihre geno.HR-PM-App offene Stellen in ihrem Netzwerk teilen.

# geno.HR-PM Recruiting – konsequente **Ausrichtung** auf die neuen Bewerber:innen.



## Wandel im Recruiting

Vom Anzeigendenken  
zur Markenbildung.

Potenziale des Digitalen –  
Schnelligkeit, Reichweite, Interaktion.



## (Sinkende) Macht der Karriereseite

Employer Branding –  
authentisch und  
transparent.



## Zielgruppenspezifische Landingpages

Warum Einheitsbrei nicht mehr  
zieht.

call-to-action!



## Social (Media) Recruiting

Mehr als nur Posting. Gezieltes  
Targeting.



## Her mit der Bewerbung!

Bewerbungsbot, Red Carpet, mehrstufige  
Prozesse – „war for lock-in“.



## Präsent und digital am Point of Sale

Marketingtransformation vom hap-  
tischen zum digital-hybriden Marke-  
ting (QR, Digital Signage und Co).

# Bewerbermanagement mit sinnvoller **KI-Unterstützung** und vollständiger **Workflow-Steuerung**.



Ein intuitives Recruiting-Dashboard, das einen sofortigen Überblick über alle Bewerbungen und To-Dos bietet.

Nahtlose Kommunikation zwischen Recruiter:innen und Bewerber:innen durch integrierte E-Mail- und Messengerlösungen.

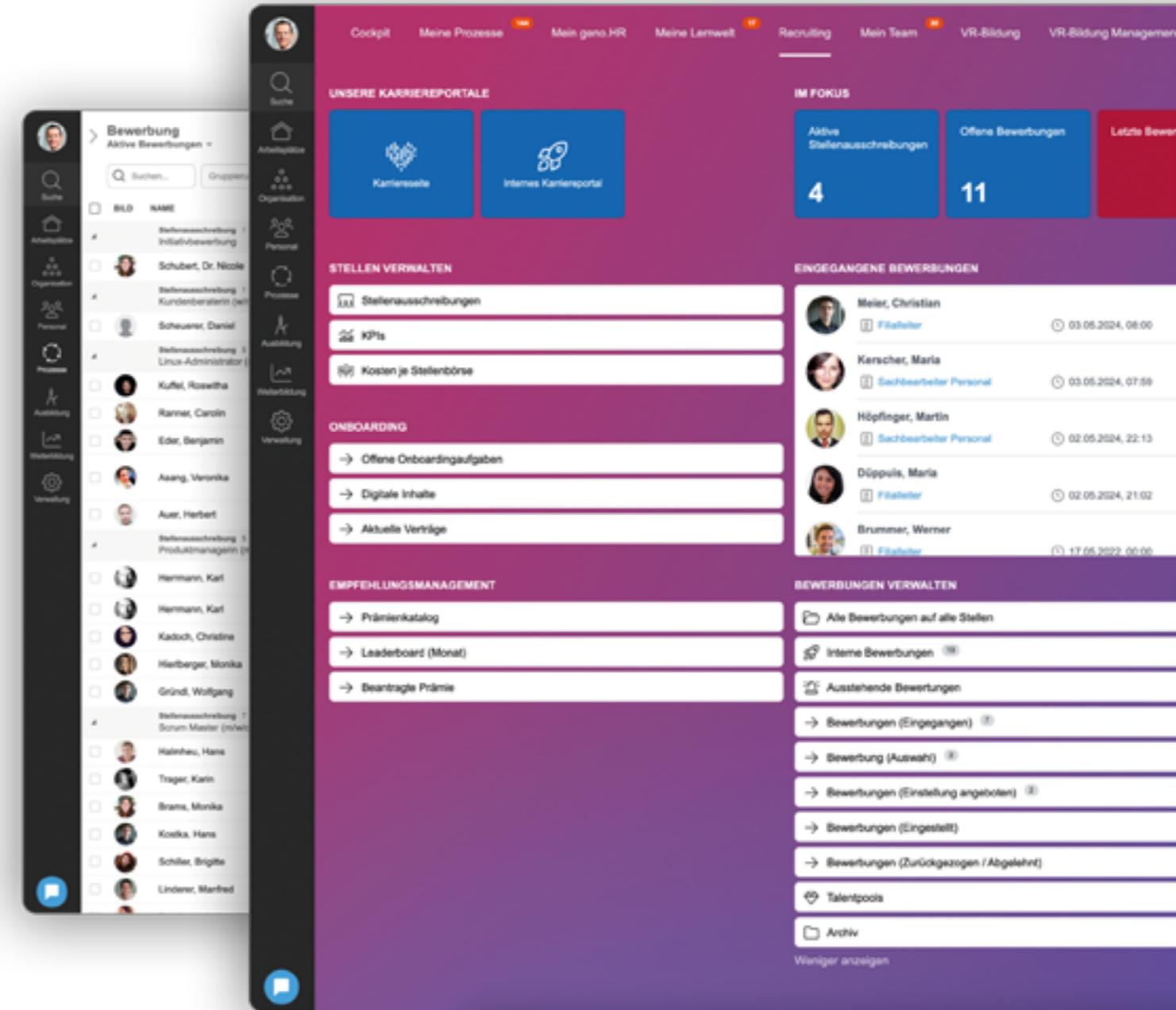
Kandidaten-Tracking für eine klare Übersicht über den Fortschritt jeder Bewerbung.

Kollaborative Evaluationsbögen und Score-Cards erleichtern die gemeinsame Entscheidung innerhalb des Recruiting-Teams aus HR- und Hiring-Manager:innen.

Umfassende Analytik-Tools liefern detaillierte Einblicke und unterstützen datengestützte Entscheidungen im Recruitingprozess.

Ein übersichtlicher Feed zur Überwachung sämtlicher Aktivitäten, z.B. Statuswechsel, Notizen, neue Bewerbungen uvm.

DSGVO-konformes Recruiting durch Archive und Löschrufen sowie ein dediziertes Rechte-/Rollenmanagement.



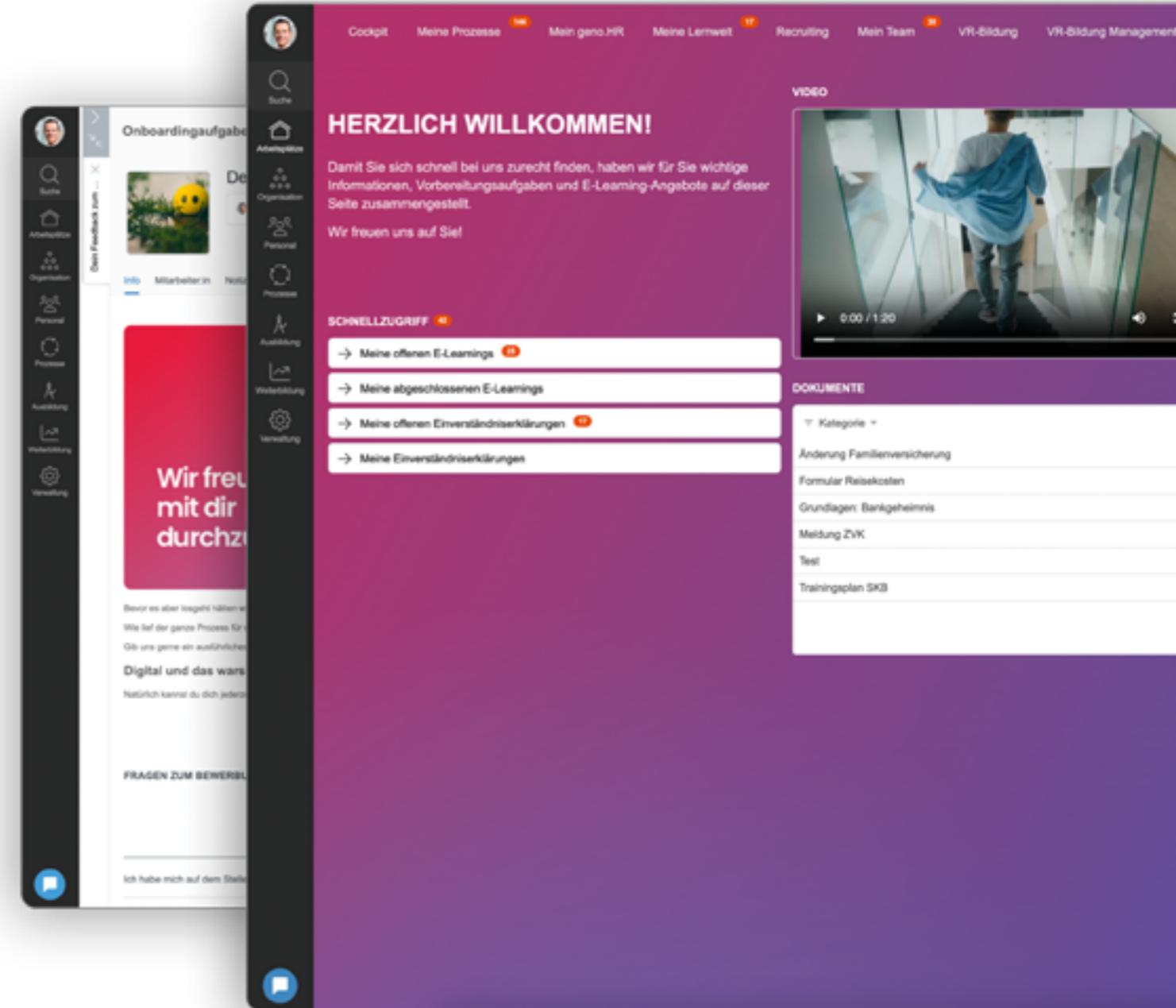
# Pre- und Onboarding-Portal in der geno.HR-PM Recruiting Suite.



Der Bewerbungsprozess endet nicht mit der Zusage von Bewerber:innen. Mit der neuen Pre- und Onboardingplattform der geno.HR-PM Recruiting Suite schaffst du frühzeitig Bindung an neue Mitarbeiter:innen und heißt sie auch direkt auf einer digitalen Bühne willkommen. Dies unterstreicht deinen Anspruch als attraktiver und moderner Arbeitgeber.

Auf der Präsentationsbühne unserer Onboarding-Lösung stellst du deinen angehenden Mitarbeiter:innen, Videos, Vorbereitungsmaterial und all das bereit, was neue Mitarbeiter:innen von dir wissen sollen.

Dazu unterstützt unsere Onboarding-Lösung dich und die neuen Mitarbeitenden bei der Vielzahl an Aufgaben, die bis und rund um den Arbeitsbeginn zu erledigen sind – von diversen Einverständniserklärungen bis zur Nachforderung von vertragsrelevanten Unterlagen und Informationen – die geno.HR-PM Recruiting Suite unterstützt gerne vordigital.



# Entfaltet das volle Potenzial deiner Azubis. Durchdachte All-in-One Lösung.



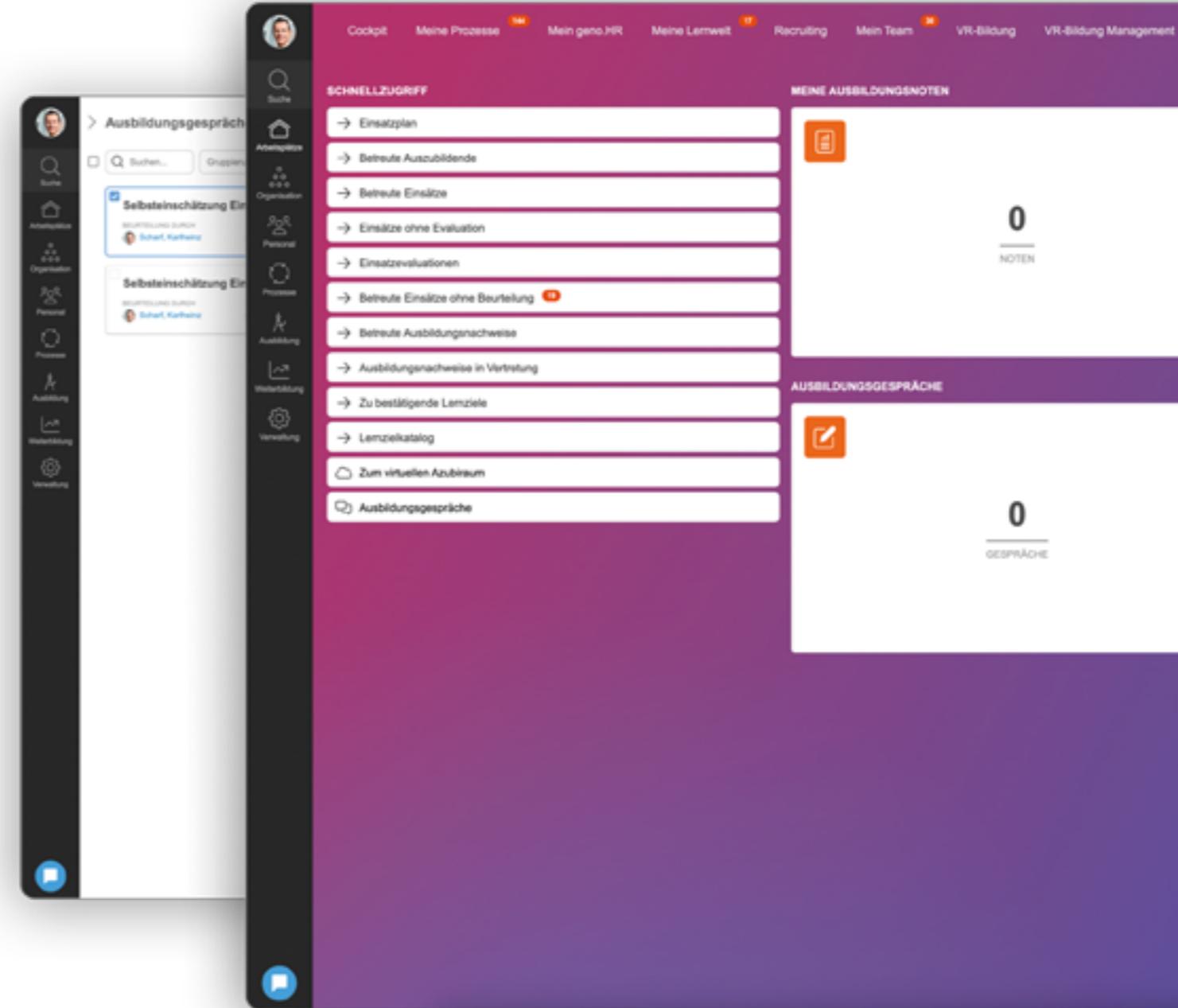
Mit dem geno.HR-PM Ausbildungsmanagement behältst du als Ausbilder:in spielend leicht den Überblick über den Fortschritt deiner Auszubildenden und hast jederzeit Zugriff auf alle wichtigen Informationen.

geno.HR-PM ermöglicht dir eine reibungslose Integration von Auszubildenden, Ausbilder:innen vor Ort, Führungskräften und Mitarbeiter:innen in sämtliche Abläufe und Prozesse.

Anbindung an geno.HR-PM Recruiting, Ausbildungsplaner, Noten, Feedbacks, Lernziele, Ausbildungsnachweise und viele weitere praktische Features.

VR-Bildung mit den Angeboten von Prüfungs.TV und den Akademien – sowie deinen eigenen digitalen Lerninhalten.

Moderne Pre- und Onboarding-Plattform zur frühzeitigen Bindung von angehenden Azubis. Alles drin für dein Ausbildungsmanagement.



# Echte Kunden. Echte State- ments. Unsere Kund:innen sind das **Herz unseres Unterneh- mens.**



“  
Recruiting auf einem  
neuen Level

Christian Janke  
Sparkasse Holstein

“  
Sensationell!

Alexandra Hasselkuss  
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen

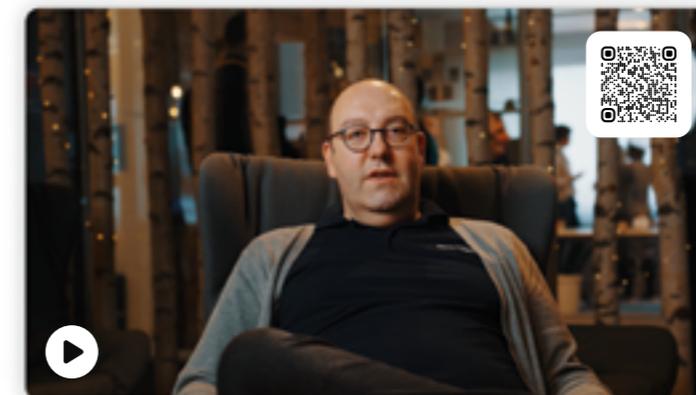


“  
Das, was man sich  
heute wünschen  
kann

Michael Pilzecker  
Dortmunder Volksbank

“  
Sehr ansprechend &  
einfach

Linda Weiskopf  
Sparkasse Mainfranken Würzburg



“  
Sehr innovativ!

Frank Messinger  
Bank 1 Saar

**JETZT INFORMIEREN!**



PERBILITY GmbH  
Starkenfeldstraße 21  
96050 Bamberg  
Telefon: +49 951 408331-00  
E-Mail: [recruiting@perbility.de](mailto:recruiting@perbility.de)

[www.mein-helix.de](http://www.mein-helix.de)