

War for talents is over. **Die Bewerber haben gewonnen.**



In einer veränderten Recruiting-Welt brauchen wir neue Ansätze. Unsere Antwort ist HELIX Recruiting – modernes reichweite- und conversionoptimiertes Recruiting, Bewerbermanagement und Pre- und Onboarding.

Alles drin, was man für modernes Recruiting braucht. Integriert in die Systeme der S-Finanzgruppe.



Nutze HELIX Recruiting, um offene Stellen auf deiner Unternehmensseite und verschiedenen Jobbörsen zu veröffentlichen. Erstelle mühelos zielgruppenspezifische Landingpages.

Erlaube Bewerber:innen eine elektronische Bewerbung per Formular, Chatbot oder E-Mail und steuere alle erforderlichen Informationen je Stelle.

Führe beliebig viele Bewertungsrunden pro Bewerbung durch. Implementiere ein „Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende“ Programm mit einem Prämienkatalog. Behalte wichtige Recruiting-Kennzahlen im Blick. Binde Bewerber:innen frühzeitig mit integriertem Pre- und Onboarding ein.

Und das alles angebunden an die Systeme der Finanz Informatik.

Dynamische Kampagnenseiten

Bewerbungschatbot

Interne Karriereseiten

Empfehlungsmanagement

KPIs

Multiposting

KI-Unterstützung

Pre- und Onboardingportal

Talentpools

Anbindung an Systeme der Finanz Informatik

Schluss mit Einheitsbrei. Punkte mit zielgruppen- spezifischen Landingpages.



Eröffne dir neue Dimensionen. Mit dem innovativen Stellenportal-Designer erstellst du on the fly ansprechende zielgruppenorientierte Karriere-, Landing- und Kampagnenpages. Auf Wunsch vollintegriert mit KI-Unterstützung.



Perfekt zugeschnitten

Jede Zielgruppe hat ihre eigene Sprache. Mit HELIX erstellst du maßgeschneiderte Landingpages auf Knopfdruck, egal ob IT-Absolventen, Aushilfen oder Quereinsteiger:in.



Jobs nebenan

Punkte mit deinem Standort und schalte in deiner Stellenbörse unsere Kartenansicht ein. Für eine "mobile" Jobsuche der anderen Art.



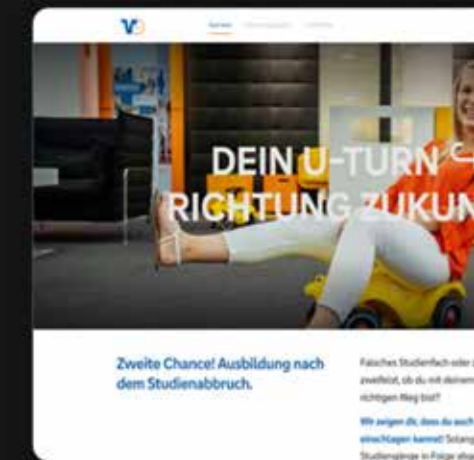
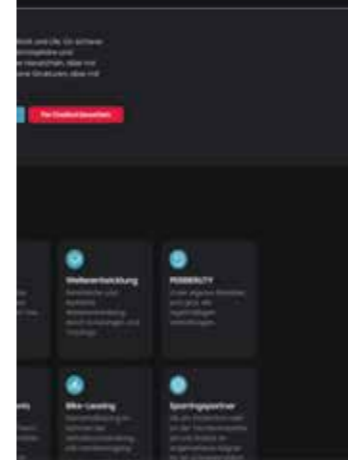
Kinderleicht zu bedienen

Erstelle ohne Vorkenntnisse und mit wenigen Klicks Landingpages auf höchstem Niveau, ohne auf viele individuelle Einstellungen verzichten zu müssen.



Alle Features, die du brauchst

Du möchtest FAQs beantworten? Besuchern einen Jobletter anbieten? All das und noch viel mehr ist mit HELIX möglich. Wir bieten dir eine große Palette an Features, die für moderne Karriere- und Landingpages unverzichtbar sind.



Immer im Fokus: **Eure Bewerber.**

Neue Werkzeuge für zielgruppenoptimiertes Recruiting.



Hallo Bewerbungsbot – „Mobile first“-Ansatz mit chatbotbasiertem Bewerbungsagent.

Verabschiede dich von veralteten Bewerbungsroutrinen und komplizierten Formularen. Unser intuitiver Bewerbungsbot bietet einen nahtlosen, mobil optimierten Bewerbungskanal. Durch maßgeschneiderte Fragen und einen effizienten Bewerbungsprozess reduzieren wir den Aufwand für Bewerber:innen. Eine fehlende Unterlage? Mit nur drei Klicks über HELIX angefordert und nachgereicht.



Storytelling war noch nie so einfach.

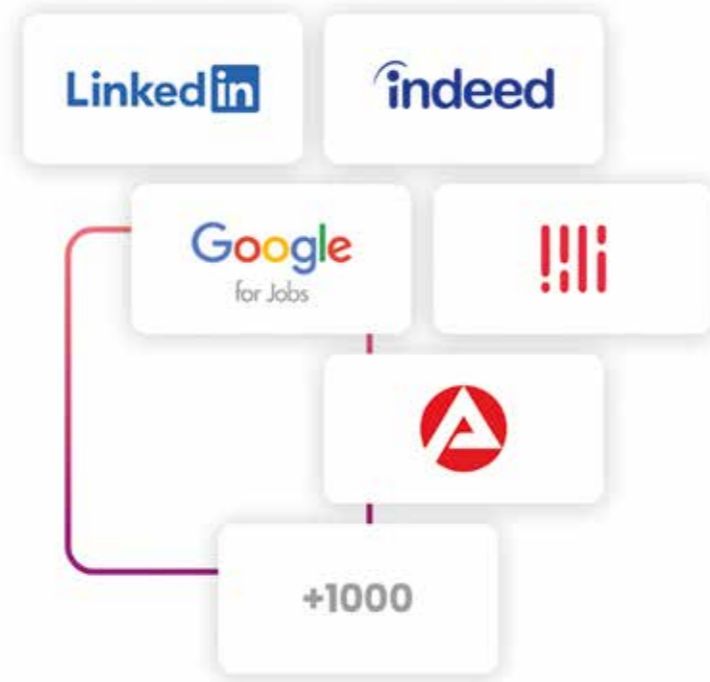
Auf einer Ausbildungsmesse, in der Stadionzeitschrift oder in der Social-Media-Story. Über einen Bierdeckel mit QR-Code oder auf einem digitalen Display: Es gibt viele Orte und Wege, deine Zielgruppe zu erreichen. Mit der passenden Landingpage greifst du deine Botschaft wirkungsvoll auf, erzählst deine Geschichte ohne Unterbrechungen oder führst direkt in den Bewerbungsdialog. Mit HELIX geht das einfach, direkt und ohne Umwege – für eine klare und ansprechende Kommunikation und maximale Conversion.

Recruiting mit Reichweiten-Plus.



Stellenanzeigen per Mausklick veröffentlichen

Egal ob am Schwarzen Brett, bei über 1.000 Jobbörsen oder auf Social Media: Mit unserem Multiposting sorgst du dafür, dass deine Anzeige immer perfekt aussieht und von den richtigen Bewerbenden gefunden wird. Ein spezieller Algorithmus empfiehlt dazu Jobbörsen, über die sich für ähnliche Stellen die geeignetsten Talente beworben haben. Übrigens kannst du eigene Rahmenverträge, die du direkt mit den Anbietern geschlossen hast, ganz einfach im System hinterlegen und so zu deinen Konditionen schalten.



Integriertes Empfehlungsprogramm

Deine Mitarbeitenden als Talent-Scouts? Im Schnitt werden 40% aller Stellen über Empfehlungen besetzt. Lege einen Prämienkatalog an und lass deine Mitarbeiter:innen über ihre HELIX-App offene Stellen in ihrem Netzwerk teilen. Oder nutze ein eigenständiges Tool unserer Premiumpartner Radancy oder Clever-Connect.



HELIX Recruiting – konsequente **Ausrichtung** auf die neuen Bewerber.



Wandel im Recruiting

Vom Anzeigendenken
zur Markenbildung.

Potenziale des Digitalen –
Schnelligkeit, Reichweite, Interaktion.



(Sinkende) Macht der Karriereseite

Employer Branding –
authentisch und
transparent.



Zielgruppenspezifische Landingpages

Warum Einheitsbrei nicht mehr
zieht.

call-to-action!



Social (Media) Recruiting

Mehr als nur Posting. Gezieltes
Targeting.



Her mit der Bewerbung!

Bewerbungsbot, Red Carpet, mehrstufige
Prozesse – „war for lock-in“.



Präsent und digital am Poins of Sale

Marketingtransformation vom hap-
tischen zum digital-hybriden Marke-
ting (QR, Digital Signage und Co).

Bewerbermanagement mit sinnvoller **KI-Unterstützung** und vollständiger **Workflow-Steuerung**.



Ein intuitives Recruiting-Dashboard, das einen sofortigen Überblick über alle Bewerbungen und To-Dos bietet.

Nahtlose Kommunikation zwischen Recruiter:innen und Bewerber:innen durch integrierte E-Mail- und Messengerlösungen.

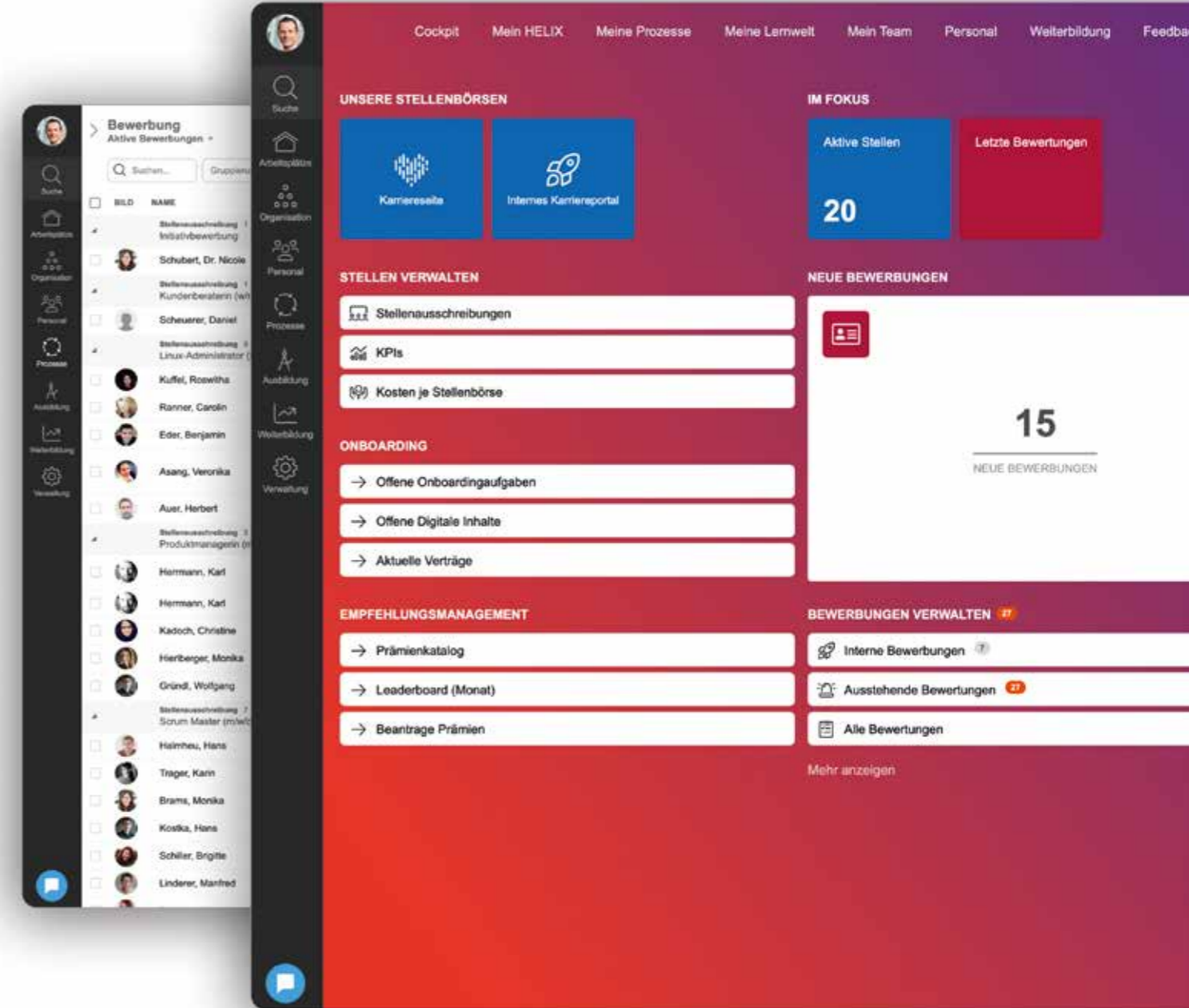
Kandidaten-Tracking für eine klare Übersicht über den Fortschritt jeder Bewerbung.

Kollaborative Evaluationsbögen und Score-Cards erleichtern die gemeinsame Entscheidung innerhalb des Recruiting-Teams aus HR- und Hiring-Manager:innen.

Umfassende Analytik-Tools liefern detaillierte Einblicke und unterstützen datengestützte Entscheidungen im Recruitingprozess.

Ein übersichtlicher Feed zur Überwachung sämtlicher Aktivitäten, z.B. Statuswechsel, Notizen, neue Bewerbungen uvm.

DSGVO-konformes Recruiting durch Archive und Löschrufen sowie ein dediziertes Rechte-/Rollenmanagement (optional angebunden an die Systeme der Finanz Informatik).



Das neue Pre- und Onboarding-Portal in der HELIX Recruiting Suite.

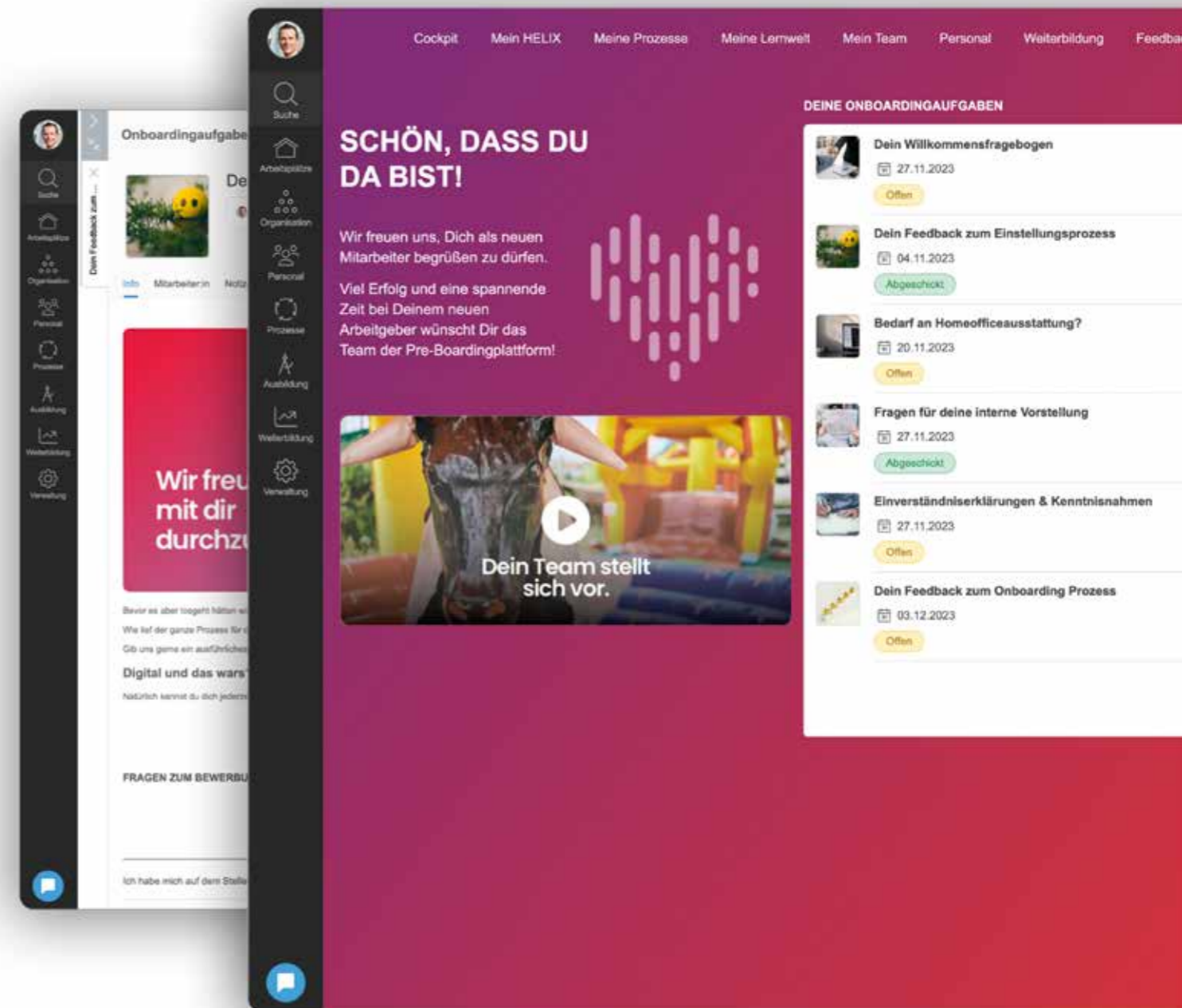


Der Bewerbungsprozess endet nicht mit der Zusage des Bewerbers. Mit der neuen Pre- und Onboarding-plattform der HELIX Recruiting Suite schaffst du frühzeitig Bindung an neue Mitarbeiter:innen und heißt sie auch direkt auf einer digitalen Bühne willkommen. Dies unterstreicht deinen Anspruch als attraktiven und modernen Arbeitgeber.

Auf der Präsentationsbühne unserer Onboarding-Lösung stellst du deinen angehenden Mitarbeiter:innen, Videos, Vorbereitungsmaterial und all das bereit, was neue Mitarbeiter:innen von dir wissen sollen.

Dazu unterstützt unsere Onboarding-Lösung dich und die neuen Mitarbeitenden bei der Vielzahl an Aufgaben, die bis und rund um den Arbeitsbeginn zu erledigen sind – von diversen Einverständniserklärungen bis zur Nachforderung von vertragsrelevanten Unterlagen und Informationen – die HELIX Recruiting Suite unterstützt gerne volldigital.

Und auf Wunsch stehen alle Daten direkt integriert in die neuen Personalprozess in OSPlus zur Verfügung.



Direkt angebunden an die Systeme der Finanz Informatik mit **Integration in die neuen Personalprozesse in OSPlus.**



Profitieren Sie von der Integration von HELIX Recruiting und dem Personalsystem im OSPlus: Bewerbungsdaten und Dokumente sind mit einem Klick in den OSPlus Einstellungsprozess übertragen und können dort für Genehmigungen und zur Anlage in PARISplus weiterbearbeitet werden.

Springen Sie aus HELIX mit einem Klick in die Personalveränderungen und genauso einfach zurück. Erfragen Sie mit dem digitalen Personalfragebogen aus dem HELIX Onboarding alle weiteren für die Einstellung benötigten Daten und übertragen Sie sie ebenso leicht nach OSPlus.

HELIX RECRUITING HELIX
HELIX RECRUITING HELIX
HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING
HELIX RECRUITING

1. Anlage eines OSPlus Einstellungsprozess aus HELIX Recruiting und Absprung in den Prozess
2. Übertragung von Stammdaten, Kontaktdaten, Adresse, Familienstand, Familie, Steuerdaten, Sozialversicherung, Bankverbindung sowie Ausbildung und Qualifikationen aus dem Personalfragebogen
3. Anlage der Daten in PARISplus und Rückübertragung nach HELIX Recruiting
4. Interne und bereichsübergreifenden Aufgaben werden fallabschließend über den Einstellungsprozess in den Personalveränderungen im OSPlus abgewickelt. Die Verarbeitung in PARISplus erfolgt darüber weitgehend automatisiert
5. Übertragung von Dokumenten in das OSPlus-Personalsystem und Ablage in der elektronischen Personalakte

Entfaltet das volle Potenzial deiner Azubis. Durchdachte All-in-One Lösung.

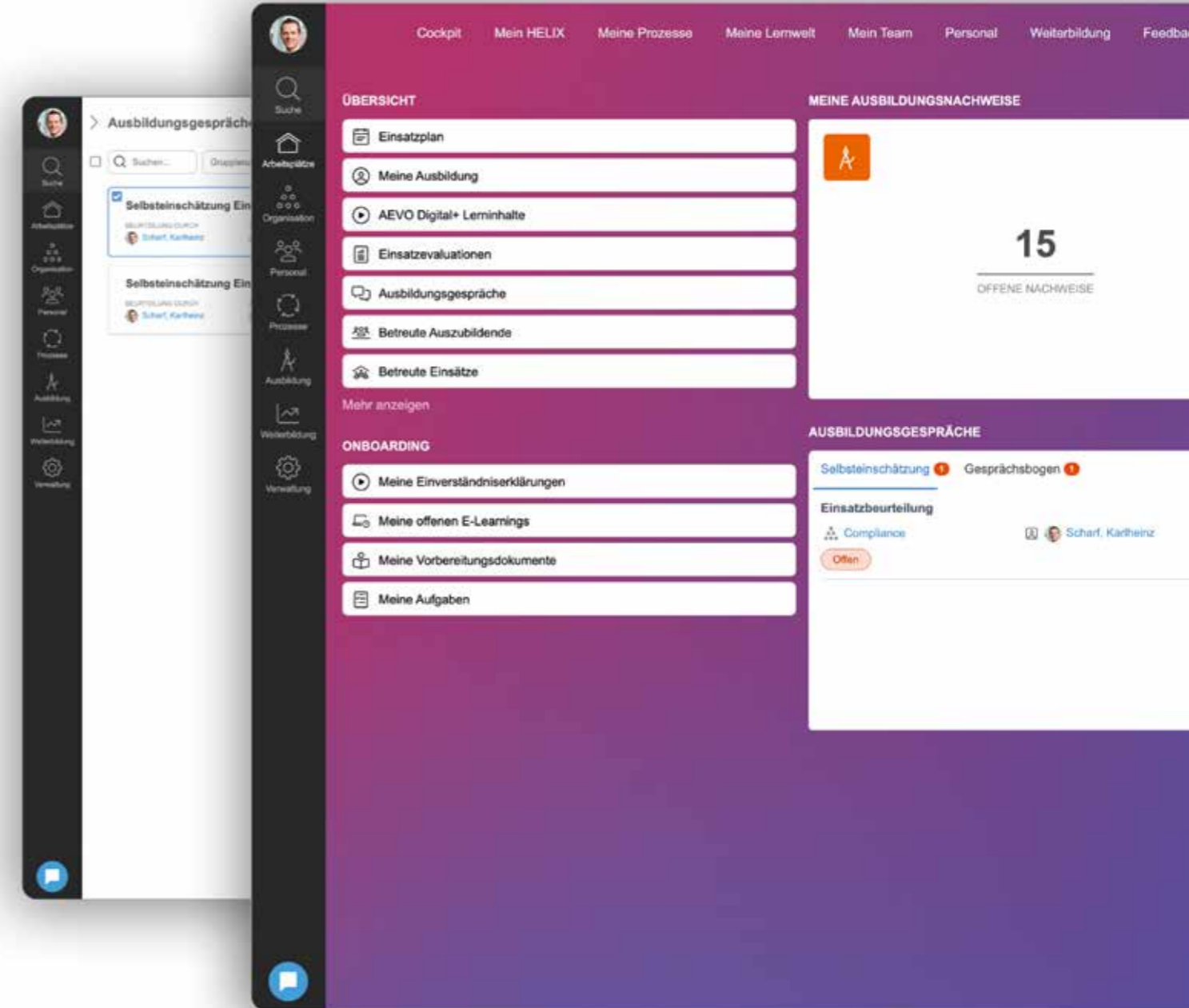


Mit dem HELIX Ausbildungsmanagement behältst du als Ausbilder spielend leicht den Überblick über den Fortschritt deiner Auszubildenden und hast jederzeit Zugriff auf alle wichtigen Informationen.

HELIX ermöglicht dir eine reibungslose Integration von Auszubildenden, Ausbildern vor Ort, Führungskräften und Mitarbeitenden in sämtliche Abläufe und Prozesse.

Anbindung an HELIX Recruiting und PARIS-Plus, Ausbildungsplaner, Noten, Feedbacks, Lernziele, Ausbildungsnachweise und viele weitere praktische Features.

Digitales Lernen mit den Angeboten von Prüfungs.TV und dem Deutschen Sparkassenverlag – sowie deinen eigenen digitalen Lerninhalten. Moderne Pre- und Onboarding-Plattform zur frühzeitigen Bindung von angehenden Azubis. Alles drin für dein Ausbildungsmanagement.



Die Digitalen Lernwelten von HELIX – Alle digitalen Lerninhalte unter einem Dach mit ergänzender Regulatorikverfolgung.

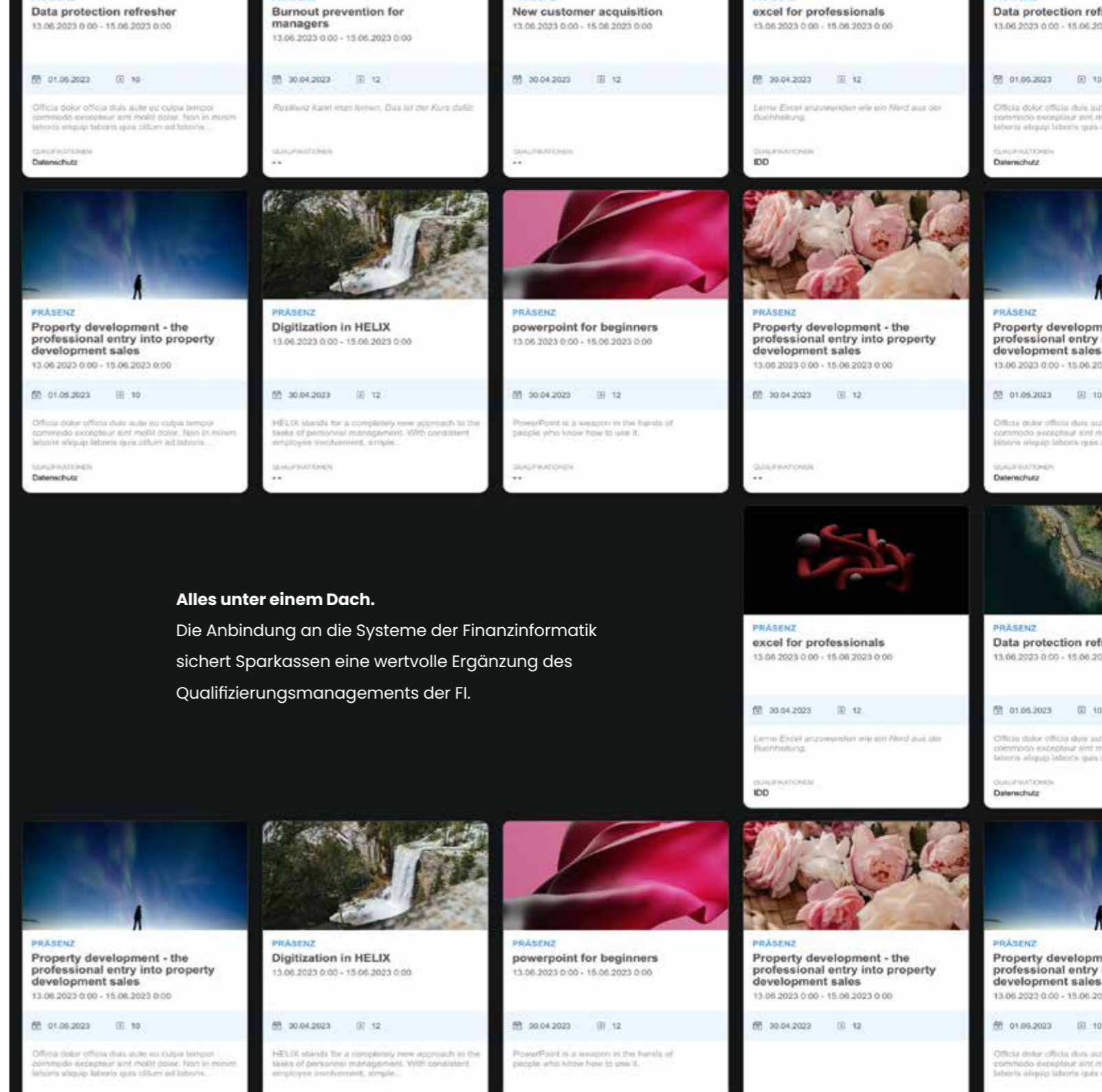


Lernende haben mit der Digitalen Lernwelt von HELIX alles im Überblick – vom digitalen Weiterbildungskatalog in der Sparkasse bis zur ablaufenden Frist von regulatorisch bedingten WBTs.

Mit der HELIX Lernwelt in Verbindung mit den digitalen Lerninhalten der S-COM präsentieren wir eine anbieteroffene Lernplattform, angebunden an PARISplus auf Wunsch mit automatisierter Lernstandskontrolle und integriertem Regulatorikmanagement.

Erweitere jederzeit deine Lernwelt Basis zur vollumfänglichen Digital Learning Suite und organisiere digitale Inhalte verschiedener Anbieter unter einem System (z.B. Helpmaster, einzelner Verbundpartner, etc.).

Mit unserem ergänzenden Regulatorik- und Steuerungspaket bindest du Führungskräfte in den Prozess ein, überwachst mit jederzeit verfügbaren Soll-/Ist-Abgleichen den aktuellen und zukünftigen Qualifizierungsbedarf deiner Mitarbeitenden und bindest die zentralen WBTs der Bundesbank mit ein.



Alles unter einem Dach.

Die Anbindung an die Systeme der Finanzinformatik sichert Sparkassen eine wertvolle Ergänzung des Qualifizierungsmanagements der FI.

Echte Kunden. Echte State- ments. Unsere Kund:innen sind das **Herz unseres Unterneh-** **mens.**



“
Recruiting auf einem
neuen Level

Christian Janke
Sparkasse Holstein

“
Sensationell!

Alexandra Hasselkuss
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen



“
Das, was man sich
heute wünschen
kann

Michael Pilzecker
Dortmunder Volksbank

“
Sehr ansprechend &
einfach

Linda Weiskopf
Sparkasse Mainfranken Würzburg



“
Sehr innovativ!

Frank Messinger
Bank 1 Saar

JETZT INFORMIEREN!



PERBILITY GmbH
Starkenfeldstraße 21
96050 Bamberg
Telefon: +49 951 408331-00
E-Mail: recruiting@perbility.de

www.mein-helix.de